

# Comune di Zambrone

Provincia di Vibo Valentia  
Tel. 0963-392022 Fax 0963-392023

## UFFICIO AMMINISTRATIVO

**AVVISO PUBBLICO MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 - A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME - 18 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS. N. 165/2001.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO**

Visto l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001;

Visto il T.U.E.L.;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

In esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 21/02/2019 relativa al fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;

### **RENDE NOTO**

Il Comune di Zambrone intende ricoprire mediante la procedura di mobilità volontaria esterna – ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001, n. 1 posto di Istruttore Amministrativo, Categoria C - Posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 “ Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246/2005” e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

### **REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE**

Alla selezione possono partecipare i dipendenti della P.A. che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 47, Legge n.311/2004;
- b) essere inquadrati nella categoria C1 – posizione economica C1 - del C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali, o in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica e appartenere al profilo professionale di Istruttore Amministrativo o a profilo professionale attinente per contenuto lavorativo e competenze richieste, come descritto nell'allegata declaratoria;
- c) essere in possesso del Diploma di maturità scuola secondaria di secondo grado. I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti Scolastici riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al possesso del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165. Il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di averne ottenuto il riconoscimento.
- d) inquadramento da almeno tre anni nella categoria e nel profilo professionale richiesto dal bando;
- e) non essere stato, nell'arco della vita professionale di dipendente pubblico, oggetto di sanzioni disciplinari aver riportato sanzioni disciplinari e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- f) non avere riportato, negli ultimi 5 anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;
- g) possedere l'idoneità fisica alla mansione senza prescrizioni, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008 e s.m.i.;

h) essere in possesso del nulla-osta preventivo, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, al trasferimento presso il Comune di ZAMBRONE.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere sino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero costituirà causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

## DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, da redigersi secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà essere presentata entro le ore 12,00 del giorno 10 giugno 2019, con l'avvertenza che le domande pervenute oltre tale termine non saranno tenute in considerazione. Nella domanda di partecipazione, corredata da dettagliato curriculum professionale, i candidati devono dichiarare:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio se diverso;
- Titolo di studio con relativo voto ;
- Di essere dipendente a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 47, Legge n.311/2004;
- Di essere inquadrato da almeno tre anni nella categoria e nel profilo professionale richiesto dal bando;
- di possedere l'idoneità fisica alla mansione senza prescrizioni, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008 e s.m.i.;
- di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso.
- *di non essere stato, nell'arco della vita professionale di dipendente pubblico, oggetto di sanzioni disciplinari;*
- di non avere riportato, negli ultimi 5 anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;
- di allegare:
  - il nulla-osta preventivo rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, al trasferimento presso il Comune di ZAMBRONE;
  - curriculum vitae datato e firmato;
  - copia fotostatica (fronte/retro) non autenticata di un documento d'identità personale in corso di validità;

Nella domanda il candidato dovrà, altresì, indicare il proprio indirizzo di posta elettronica certificata da utilizzare per tutte le comunicazioni.

2. La domanda può essere presentata:

- mediante raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine anzidetto (della data di spedizione fa fede il timbro postale). Non saranno in ogni modo ammessi i candidati le cui domande, ancorché spedite in tempo utile tramite raccomandata postale, pervengano all'Amministrazione oltre le ore 12,00 del giorno 10 giugno 2019.
  - mediante presentazione diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente; sulla domanda presentata l'ultimo giorno utile dovrà essere indicato l'orario di acquisizione;
- mediante corriere;
- tramite PEC (posta elettronica certificata) se intestata al candidato. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, atteso che la trasmissione per posta certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta. ***(Non sono valide eventuali domande provenienti da indirizzi di posta non certificata).***

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Sulla busta contenente la domanda di partecipazione dovrà essere apposta l'indicazione del mittente e la dicitura ***“SELEZIONE PER MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 - A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI”***.

Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati, non sono prese in

considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli Uffici Postali a causa di sciopero, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale di ripresa del servizio.

La firma in calce alla domanda è obbligatoria, a pena d'inammissibilità della stessa.

## CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione è pubblicato sul sito internet dell'Ente e all'Albo Pretorio on-line e tale pubblicazione ha valore di notifica per la convocazione.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un documento d'identità personale in corso di validità. La mancata presentazione del candidato, per qualsiasi motivo, comporta l'esclusione dalla selezione.

### Modalità della selezione

La selezione verrà effettuata da un'apposita Commissione, mediante valutazione dei titoli e sulla base di un colloquio finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati max. 30 punti, di cui max. 10 per i titoli e max. 20 riservati al colloquio.

I dieci punti a disposizione della Commissione per la valutazione dei titoli di ogni singolo candidato saranno così suddivisi:

- A) TITOLI DI STUDIO – DIPLOMA DI MATURITA' SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO:  
MAX. PUNTI 5 (CINQUE) DA ATTRIBBUIRSI SULLA BASE DELLA VOTAZIONE  
CONSEGUITA PER COME DI SEGUITO:**

### votazione in sessantesimi:

**il punteggio è attribuito assegnando punti 0.208 per ogni voto conseguito a partire da 37/60 e sino a 60/60;**

37 /60 punti 0,208	49 /60 punti 2,708
38 /60 punti 0,417	50 /60 punti 2,917
39 /60 punti 0,625	61 /60 punti 3,125
40 /60 punti 0,833	52 /60 punti 3,333
41 /60 punti 1,042	53 /60 punti 3,542
42 /60 punti 1,250	54 /60 punti 3,750
43 /60 punti 1,458	55 /60 punti 3,958
44 /60 punti 1,667	56 /60 punti 4,167
45 /60 punti 1,875	57 /60 punti 4,375
46 /60 punti 2,083	58 /60 punti 4,583
47 /60 punti 2,292	59 /60 punti 4,792
48 /60 punti 2,500	60 /60 punti 5,000

### votazione in centesimi:

**il punteggio è attribuito assegnando punti 0.125 per ogni voto conseguito a partire da 61/100 e sino a 100/100;**

61 /100 punti 0,125	81 /100 punti 2,625
62 /100 punti 0,250	82 /100 punti 2,750
63 /100 punti 0,375	83 /100 punti 2,875
64 /100 punti 0,500	84 /100 punti 3,000
65 /100 punti 0,625	85 /100 punti 3,125
66 /100 punti 0,750	86 /100 punti 3,250
67 /100 punti 0,875	87 /100 punti 3,375
68 /100 punti 1,000	88 /100 punti 3,500
69 /100 punti 1,125	89 /100 punti 3,625
70 /100 punti 1,250	90 /100 punti 3,750
71 /100 punti 1,375	91 /100 punti 3,875
72 /100 punti 1,500	92 /100 punti 4,000
73 /100 punti 1,625	93 /100 punti 4,125
74 /100 punti 1,750	94 /100 punti 4,250
75 /100 punti 1,875	95 /100 punti 4,375

76 /100 punti 2,000  
77 /100 punti 2,125  
78 /100 punti 2,250  
79 /100 punti 2,375  
80 /100 punti 2,500

96 /100 punti 4,500  
97 /100 punti 4,625  
98 /100 punti 4,750  
99 /100 punti 4,875  
100 /100 punti 5,000

## **B) TITOLI DI SERVIZIO: MAX. PUNTI 3 (TRE)**

In questa categoria sono valutabili solo gli effettivi servizi di ruolo e non di ruolo, a tempo determinato o a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, prestati presso pubbliche amministrazioni, risultanti da documenti rilasciati dalle competenti autorità ed espressamente prodotti dai concorrenti ai fini della valutazione di merito.

Tale punteggio viene attribuito con i criteri e modalità di cui alle seguenti quattro sottocategorie:

### **SOTTOCATEGORIA**

#### **B1**

Servizio con mansioni identiche e/o superiori a quelle della figura professionale messa a selezione 0,30 punti per ogni anno di servizio max 3 punti

#### **B2**

Servizio con mansioni analoghe a quelle della figura professionale messa a selezione 0,20 punti per ogni anno di servizio max 2 punti

#### **B3**

Servizio con mansioni inferiori a quelle della figura professionale messa a selezione 0,10 punti per ogni anno di servizio max 1 punti

#### **B4**

Servizi con mansioni diverse da quelle del profilo professionale messo a selezione e non valutabile nelle precedenti sottocategorie:

0,05 punti per ogni anno di servizio max 0,50 punti.

## **C) TITOLI VARI PUNTI 1 (UNO)**

In questa categoria sono presi in considerazione, ed eventualmente valutati, gli altri titoli non considerati nelle categorie precedenti, tenendo conto del valore e dell'importanza dei singoli titoli in relazione alla figura professionale messa a selezione ed espressamente prodotti dai concorrenti ai fini della valutazione di merito.

Tale punteggio viene suddiviso e attribuito con i criteri e le modalità delle seguenti sei sottocategorie:

#### **C1**

Attestati di profitto conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, specializzazione in materie attinenti alla figura messa a selezione nonché le abilitazioni professionali 0,10 punti per ogni titolo max 1 punti

#### **C2**

Servizi prestati presso enti di diritto pubblico diversi dalle pubbliche amministrazioni in relazione alla professionalità conseguita e alla durata a discrezione della Commissione max 0,50 punti

#### **C3**

Pubblicazione (libri, saggi, articoli, ecc.) con esclusione di tesi di laurea a discrezione della Commissione max 1 punti

#### **C4**

Incarichi amministrativi presso enti o uffici pubblici per le attività attinenti alle materie la cui disciplina è oggetto di prova d'esame a discrezione della Commissione max 0,50 punti

#### **C5**

Altri titoli non valutati nelle categorie e sottocategorie precedenti a discrezione della Commissione max 0,50 punti

## **D) CURRICULUM PROFESSIONALE PUNTI 1 (UNO)**

Nel curriculum professionale sono valutate tutte le attività professionali di studio e di servizio, formalmente documentate non riferibili ai titoli già valutati o valutati parzialmente nelle precedenti categorie, dalle quali si evidenzia ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire. In tale categoria rientrano i servizi resi alle dipendenze dei privati, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, come docente o relatore, i tirocini, gli incarichi di insegnamento o consulenza espletati per conto degli enti pubblici e privati. La Commissione esaminatrice valuta collegialmente il curriculum professionale presentato e regolarmente documentato dal concorrente, attribuendo un punteggio entro il massimo attribuibile. In caso di insignificanza del curriculum professionale, la Commissione esaminatrice ne prende atto e non attribuisce alcun punteggio

I criteri e le modalità di espletamento del colloquio sono stabiliti dalla Commissione prima dell'inizio dello stesso e debbono essere tali da assoggettare i candidati ad interrogazioni che, pur nel variare delle domande richiedano a tutti i concorrenti un livello oggettivamente uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze.

Per ciascun concorrente, concluso il colloquio dallo stesso sostenuto, la Commissione procede alla valutazione ed attribuisce il voto, costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun Commissario.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione minima di almeno 14/20.

La procedura selettiva verrà espletata anche in presenza di una sola domanda.

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione è subordinata al rilascio del nulla-osta definitivo da parte dell'Ente di provenienza del candidato entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Zambrone, riservandosi la facoltà di non dar corso all'assunzione e di procedere allo scorrimento della graduatoria qualora i termini del trasferimento risultassero incompatibili con le proprie esigenze. Al nulla-osta definitivo dovrà essere allegata la dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui la stessa è sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. n.311/2004.

Il candidato individuato in base alla graduatoria definitiva di merito sarà invitato a stipulare con il Comune di Zambrone un contratto di lavoro individuale ai sensi dell'art.14 C.C.N.L. del Comparto Regione e Autonomie Locali 06/07/1995. L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica D ed economica D1 già posseduta nell'Ente di provenienza. Il candidato che, senza giustificato motivo, non prenda servizio nel termine stabilito decade dal diritto all'assunzione, a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione in relazione alle motivazioni addotte. L'assunzione è comunque subordinata alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto mediante mobilità esterna, anche dopo la conclusione della selezione, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, dandone comunicazione agli interessati.

### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando di mobilità costituisce "lex specialis" della procedura, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro, qualora questo sia stato instaurato. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal bando decade automaticamente dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione;
- l'omissione della firma dell'interessato in calce alla domanda;
- l'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento d'identità.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari. Ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 1, della L. n. 241/90 si informa che il Responsabile del Procedimento in oggetto è il dott. Fabrizio Lo Moro. Per chiarimenti e informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Affari Generali – Personale (Tel. 0963 392022 – int. 5 ; E\_mail: [comunedizambrone@virgilio.it](mailto:comunedizambrone@virgilio.it))

Il presente avviso viene diffuso mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet comunale: [www.comune.zambrone.vv.it](http://www.comune.zambrone.vv.it)

Zambrone, 09/05/2019



Il Responsabile del Servizio  
Dott. Fabrizio Lo Moro